RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2022-078 mellom

DELTA
på den ene side

og

PRIVATE BARNEHAGERS LANDSFORBUND
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2022 – Hovedavtale og hovedtariffavtale

Den 15. og 16. november 2022 ble det avholdt tvungen mekling i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo, under ledelse av Riksmekleren, mekler Geir Engebretsen og mekler Inger-Marie Landfald.

Til stede for partene:

Delta: Trond Ellefsen, Christine Ugelstad Svendsen, Merete Norheim Morken, Gisle Salem, Simen Bjerke, Gunhild Lervåg og Anne-Lise Mørch von der Fehr

PBL: Jørn-Tommy Schjelderup, Espen Rokkan, Marius Iversen, Bjørn Helge Worren Stien, Lena Johnsen, Lars-Martin Hoff Mikkelsen og Geoffrey Armstrong.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklinga nådde partene – med meklerenes mellomkomst – fram til en forhandlingsløsning.

Meklingen ble avsluttet kl. 08.15.

Mats Ruland

PROTOKOLL

NY

HOVED- OG HOVEDTARIFFAVTALE

MELLOM

PBL (Private Barnehagers Landsforbund)

på den ene side

og

FAGFORBUNDET,

UTDANNINGSFORBUNDET,

DELTA

på den annen side

for perioden 01.05.2022 - 30.04.2024

HOVEDAVTALEN

2.2 Hovedtillitsvalgt

Tillitsvalgt som er valgt/utpekt av sin organisasjon til å ivareta de oppgaver som framgår av denne avtale ~~i forhold til~~ **med** PBL. En hovedtillitsvalgtordning kan bidra til et bedre partssamarbeid. De lokale parter kan **etter drøftinger** avtale at det etableres en egen ordning med hovedtillitsvalgte ~~i forhold til~~ **der** eier ~~som~~ har flere barnehager.

HOVEDTARIFFAVTALEN

Økonomi

	Ans	Tillegg pr 1. mai 2022	Ny minstelønn per 01.05.2022
Assistent	0	15 600	341 400
Assistent	4	17 100	348 200
Assistent	6	11 100	348 200
Assistent	8	11 000	360 300
Assistent	10	11 000	400 200
Assistent	16	11 000	434 300

	Ans	Tillegg pr 1. mai 2022	Ny minstelønn per 01.05.2022
Fagarbeidere	0	18 700	393 900
Fagarbeidere	4	18 700	404 000
Fagarbeidere	6	13 200	404 000
Fagarbeidere	8	13 100	415 600
Fagarbeidere	10	13 100	455 000
Fagarbeidere	16	13 100	467 700

	Ans	Tillegg pr 1. mai 2022	Ny minstelønn per 01.05.2022
Barnehagelærere	0	12 200	458 300
Barnehagelærere	4	12 400	462 700
Barnehagelærere	8	12 800	479 900
Barnehagelærere	10	13 900	532 900
Barnehagelærere	16	14 600	538 600

	Ans	Tillegg pr 1. mai 2022	Ny minstelønn per 01.05.2022
Ped.ledere	0	22 200	488 300
Ped.ledere	4	21 900	492 700
Ped.ledere	8	12 800	509 900
Ped.ledere	10	13 900	562 900
Ped.ledere	16	14 100	568 600

	Ans	Tillegg pr 1. mai 2022	Ny minstelønn per 01.05.2022
Spes.utd	0	12 800	483 800
Spes.utd	4	13 200	497 000
Spes.utd	8	13 700	509 500
Spes.utd	10	15 000	559 200
Spes.utd	16	15 200	569 700

	Ans	Tillegg pr 1. mai 2022	Ny minstelønn per 01.05.2022
Styrer	0-3,9	16 400	616 400
Styrer	4-6,9	16 400	616 400

Styrer	7-9,9	16 400	616 400
Styrer	10-13,9	17 300	637 300
Styrer	14-16,9	17 800	647 800
Styrer	17-20,9	18 100	658 100
Styrer	21-26,9	18 300	668 300
Styrer	27+	19 500	706 500

Kapittel 1 Fellesbestemmelser

5. Godtgjøringer for særskilt arbeidstid

5.2.1 Kvelds-/nattillegg
Fra **1.1.2023** økes godtgjørelsen for særskilt arbeidstid:
For barnehager med kvelds- og/eller nattåpent, og der arbeidstakerne arbeider etter turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller uke til uke), betales et tillegg på minst kr. 56 for ordinært arbeid mellom kl 17.00 – ~~06.00~~ kl **21.00**.

Lærlinger og unge arbeidstakere fra ~~minst kr 30~~ til **minst kr 32**.

For ordinært arbeid mellom kl 21.00-06.00 betales et tillegg på **minst 25 % pr arbeidet time, minimum kr 70,- pr arbeidet time**.

5.2.2 Arbeidstakere som ikke kommer inn under 5.2.1, tilstås minst ~~kr 30~~ til kr **32** pr. arbeidede time mellom kl. 17.00 og kl. 06.00.

5.3 Lør-/søndagstillegg
For ordinært arbeid mellom kl 00.00 lørdag og kl 24.00 søndag betales et tillegg på minst ~~kr 50 pr arbeidet time~~ **22 % pr arbeidet time, minimum kr 70,- pr arbeidet time**.

8.3.4 Omsorgspermisjon for foreldre/partnere
I forbindelse med fødsel har faren/medmoren rett til 2 ukers omsorgspermisjon med full lønn for å bistå moren.

9 Lønn under avtjening av verneplikt

9.1 Førstegangstjeneste/repetisjonsøvelser

Tilsatte arbeidstakere med minst 1 års sammenhengende tjeneste hos samme arbeidsgiver, har rett til slik lønn som nevnt i pkt. 9.2 i en måned ved tvungen militærtjeneste, sivil tjenesteplikt, plikttjeneste i sivilforsvaret, i politireserven og tvungen tjeneste i heimevernet. Ved tvungne repetisjonsøvelser gis tilsvarende lønn for inntil 1 måned i kalenderåret.

~~Tilsvarende rettigheter gis kvinner som verver seg til militær førstegangstjeneste.~~

12. Lønnsansiennitet og andre lønnsbestemmelser

12.1 Hovedregel

Lønnsansiennitet regnes tidligst fra fylte 18 år.

Lønnsansienniteten fastsettes ved tilsetting.
Lønnsansienniteten vil deretter reguleres hvert år med virkning fra 1. mai. Første regulering skal skje til gunst for arbeidstaker uavhengig av tilsettingstidspunkt.

All tidligere offentlig og privat tjeneste godskrives i lønnsansienniteten. Ved tilsetting i stilling uten særskilt krav til utdanning medregnes også arbeid i hjemmet i inntil 6 år.

Omsorgstjeneste godskrives med inntil 3 år. Med omsorgstjeneste menes omsorg for barn, eller pleie av eldre eller syke.

Ved omgjøring av stilling fra assistent til fagarbeider, som følge av utdanning og/eller endrede arbeidsoppgaver, beholdes tidligere fastsatt lønnsansiennitet.

Det gis ikke lønnsansiennitet etter flere bestemmelser for samme tidsrom.

~~12.2 Stillinger uten særskilt krav til utdanning~~
~~Ved tilsetting i stilling som assistent, renholder, kontorassistent og vaktmester godskrives all tidligere privat og offentlig tjeneste i lønnsansienniteten. Som privat tjeneste regnes også arbeid i hjemmet med inntil 6 år.~~

~~12.3 Øvrige stillinger~~
~~Ved tilsetting i annen stilling enn de som omfattes av punkt 12.2, godskrives tidligere offentlig og privat tjeneste som er av betydning for stillingen.~~

Annet

6.2 Varighet
Hovedtariffavtalen gjøres gjeldende til 30.4.2024.
Hvis hovedtariffavtalen til den tid ikke er sagt opp av noen av partene med 3 måneders skriftlig varsel, er den fremdeles gjeldende 1 - ett - år om gangen med samme gjensidige oppsigelsesfrist.

Til protokollen

AFP og tjenestepensjon

1. Fellesordningen for AFP innføres når reformert AFP i privat sektor er klar, for årskullene født fra og med 1968. Hvis tidspunkt for innføring av reformert AFP ikke er avklart i løpet av 2024, innføres gjeldende AFP i Fellesordningen 1.1.2025.

   Det er fremdeles stor grad av usikkerhet knyttet til fremtidig reformert AFP, herunder om løsningen i større grad vil sikre opptjening av fremtidige rettigheter, kostnadsnivå og hvordan løsningen skal finansieres.

   Partene har et felles ansvar for å gjennomføre forhandlinger og for å ta hensyn til en samlet kostnadsramme for pensjonsordningene i 2024. En ny AFP- ordning krever enighet innenfor en samlet kostnadsramme for pensjonsordningene, og den måten partene velger å organisere overgang fra gammel til ny AFP-ordning på.

   Den sentrale pensjonsgruppa skal følge opp og evaluere hvordan Fellesordningen for AFP og tjenestepensjonsordningen fungerer. Pensjonsgruppa skal levere en rapport til tariffpartene i forkant av hovedtariffoppgjøret i 2026, og gi informasjon om utvikling i kostnader, offentlige tilskudd og andre effekter av betydning for partsforholdet.

2. Arbeidstakers andel settes ned til 2,5% fra 1.1.2023, og til 2% ved innføring av ny AFP, senest 1.1.2025.
   Arbeidsgivers andel økes fra 1.1.2023 til 4,5%, og til 5 % ved innføring av ny AFP, senest 1.1.2025.
   Dersom det innføres dekning av faktiske pensjonsutgifter, skal fordelingen være 2 % for arbeidstaker og 5 % for arbeidsgiver fra det tidspunkt dekning av faktiske kostnader innføres.

3. Ansatte fra og med 1962-kullet til og med 1967-kullet, får videreført dagens AFP-ordning.

   Seniortiltaksordningen avvikles fra og med årskull som blir omfattet av Fellesordningen for AFP. Seniortiltaksordningen gjelder kun for ansatte som er omfattet av arbeidstidsbestemmelsene. Ansatte som er unntatt arbeidstidsbestemmelsene og som allerede har fått innvilget seniortiltak, skal stå i ordningen.

4. Det avtales kompensasjon for å sikre de som av ulike grunner ikke kvalifiserer til AFP i Fellesordningen. Kompensasjonsberegninger og vilkårene for disse behandles i partssammensatt utvalg.

Felles henvendelse til regjeringen

Partene er enige om at det er stor usikkerhet knyttet til økonomisk forutsigbarhet i privat barnehagesektor. Partene erkjenner at private barnehager i dag ikke er sikret å få dekket sine pensjonskostnader gjennom pensjonstilskuddet eller etter gjeldende søknadsordning.

Partene skal sammen jobbe aktivt politisk for å sikre at alle private barnehager på PBL-området skal få dekket sine faktiske pensjonskostnader.

Partene er blant annet enige om at det i forbindelse med meklingen sendes et felles skriv til regjeringen, hvor det poengteres hvor viktig forutsigbarhet er for at private barnehager også i fremtiden kan ha minst like gode betingelser for ansatte som i dag.

Redaksjonsutvalg

Partene nedsetter et redaksjonsutvalg som skal gjennomføre en teknisk gjennomgang av tariffavtalen, samt vedleggene, inkludert den nye barnehagepensjonsordningen.