



FAGFORBUNDET



Utdanningsforbundet



# Private Barnehagers Landsforbund

Hovedoppgjøret 1. mai 2026

oo000oo

## Dokument 1

**08. juni 2026 kl. 10:00**

Fagforbundet, Utdanningsforbundet og Delta fremmer følgende krav til endring av hovedtariffavtalen. Krav til strykninger er markert med ~~gjennomstrøking~~. Krav til ny tekst er markert med understreking og kursiv skrift.

**Hovedavtalen**

**1. MAI 2024 til 30. APRIL 2026-1. MAI 2026 til 30. APRIL 2028**

## **2.2 Hovedtillitsvalgt**

Tillitsvalgt som er valgt/utpekt av sin organisasjon til å ivareta de oppgaver som framgår av denne avtale med PBL. En hovedtillitsvalgtordning kan skal bidra til bedre partssamarbeid. De lokale parter kan etter drøftinger avtale at det etableres en egen ordning med hovedtillitsvalgte der eier har flere barnehager. Barnehageeiere som har flere barnehager, skal etablere en hovedtillitsvalgtsordning i samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene. I virksomhet eller konsern med 500 medlemmer skal hovedtillitsvalgt frikjøpes i 100% stilling.

### **Endring av 3.3 pkt f) Tillitsvalgtes rettigheter og plikter**

f) Tillitsvalgte har rett til å uttale seg om tilsetning, overflytting, opprykk og forfremmelse til stillinger innenfor sitt område. Arbeidsgiver skal så tidlig som mulig drøfte med tillitsvalgte innenfor sitt område: tilsetning, overflytting, opprykk og forfremmelse til stillinger. Tillitsvalgte skal, så langt det er mulig, delta i ansettelsesprosesser.

### **Nytt punkt 9 i Hovedavtalen:**

#### **9. Faqforeningskontingent**

Arbeidsgiver skal, etter krav fra de tillitsvalgte eller faqforeningene, foreta trekk av faqforeningskontingent ved hver lønnsutbetaling.

Det skal etableres ordninger for oversendelse av nødvendige trekklistor og rapportering.

## **Hovedtariffavtalen**

### **Kap. 1 Fellesbestemmelser**

#### **Endring av 4.5 Helgeaftener o.l.**

Arbeidstakere med ordinær dagarbeidstid slutter arbeidet, uten trekk i lønn, kl. 12.00 onsdag før skjærtorsdag, pinse-, jul- og nyttårsaften. Ovennevnte arbeidstakere har fri, uten trekk i lønn, jul- og nyttårsaften der barnehagen er stengt, og de med tjeneste på lørdag gis fri påske- og pinseaften uten trekk i lønn.

Beordret tjeneste på nevnte dager/aftener godtgjøres i henhold til pkt. 6.4.1. Dette punktet gjelder også for deltidstilsatte.

## **Endring av 4.6 Styrer**

Ny tekst erstatter dagens

For å sikre forsvarlig ivaretagelse av pedagogisk og administrativ ledelse, skal hver barnehage ha 100 % styrerstilling. I barnehager med mer enn 84 barneekvivalenter øker styrerressursen med 35 % per 18. barneekvivalent.

## **Nytt punkt 8.5 i Hovedtariffavtalen**

### **8.5 Pleiepenger**

Utbetaling av pleiepenger

Arbeidsgiver forskutterer pleiepenger til arbeidstaker som har rett til pleiepenger etter folketrygdloven kapittel 9.III.

Utbetalingen gis:

- i inntil 3 år ved pleie av sykt barn.
- i inntil 60 dager ved pleie av nærstående i livets slutfase.

Utbetaling forutsetter at arbeidstaker har fremsatt søknad om pleiepenger og sannsynliggjort rett til ytelsen. Avslag på ytelsen fra NAV medfører tilbakebetalingsplikt for arbeidstaker.

Refusjonsbeløpet tilfaller arbeidsgiver. Retten til lønn opphører når arbeidsforholdet opphører.

## **Endring av 11.2, 1. og 2.ledd Stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling**

### **Endring 1. ledd, 2.ledd strykes**

Ved pålagt stedfortredertjeneste i høyere stilling for en periode utover en ukes sammenhengende tjeneste, utbetales den høyere stillings lønn fra første dag, ~~jf. neste avsnitt.~~

## **Endring av 14. Arbeidstøy**

Ny tekst erstatter dagens

Arbeidstaker får utlevert arbeidstøy etter behov. Behovet avgjøres av partene lokalt gjennom avtale. Ved uenighet om behovet løftes uenigheten til organisatorisk behandling.

I de tilfeller det er behov for arbeidstøy, jf. Ovenfor, men partene er enige om at det er mest hensiktsmessig at arbeidstaker selv skaffer arbeidstøy, skal det gis refusjon for de faktiske utgifter.

## **KAP. 3 LØNNSSYSTEM**

## **Økonomisk krav (spesifisert i tabell, vedlegg 1)**

### **Endring av 17, 3.ledd**

Generelle tillegg og heving av minstelønnsatsene gis med virkning fra 01.05.2024~~6~~.

### **Endring av 19.2 Avlønning av arbeidstakere med fagbrev**

Ansatte som, ~~etter avtale med arbeidsgiver, i løpet av tilsettingsforholdet har tatt~~ relevant fagbrev skal lønnsinnplasseres som fagarbeidere, jfr. 18.1.2 Lønnsstige for fagarbeidere.

### **Endring av 19.3 Tilleggs-/videreutdanning**

Ansatte i stillinger i kategori fagarbeider, eller i ulike stillinger med krav om høyskoleutdanning, herunder styrer med godkjent utdanning og som har relevant tilleggs-/videreutdanning tilsvarende 30/60/90/120 studiepoeng (~~10/20 vektall~~), eller fagskole av et halvt/ett års varighet, skal ha minst kr ~~13 000,-/26 000,-~~ 14 000,-/28 000,- /42 000,-/56 000,- pr. år i tillegg til minstelønn.

Ansatte med utdanning på mastergradsnivå skal lønnes høyere enn ansatte med tilleggsutdanning (120 stp.).

### **Nytt punkt 19.4 Tillegg for veiledere**

Veileder for lærlinger godtgjøres med et lønnstillegg på xx.xxx per år.

## **Kap. 6**

### **Endring av 21.2, 1.ledd Varighet**

Hovedtariffavtalen gjøres gjeldende til 30.04.2026~~8~~.

**Tillegg:**

**Ansatte i årskullene fra og med 1968 til og med 1970 skal tilsluttes Fellesordningen for AFP.**

---

Fagforbundet, Utdanningsforbundet og Delta tar forbehold om nye og endrede krav.

**Til protokoll:**

**Partssammensatt utvalg livsfase**

PBL skal, innen 1.9.2026, ta initiativ til PSU livsfase som avtalt i 2024, jmf protokoll.

**Overtidstillegg for deltidsansatte**

Det vises til tvistemøter mellom partene datert 08.12.2025 og 08.01.2026 om overtidstillegg for deltidsansatte. Arbeidstakerorganisasjonene opprettholder sitt krav.

## Vedlegg 1

### Økonomisk krav

Tillegg pr 1. mai 2026

Stillingstype	1	2	3	4	5	
Ans	0	4	8	10	16	
Assistent	16 700	17 200	18 200	19 100	20 000	
Fagarbeider	18 500	19 000	20 000	21 000	22 000	
Ans	0	4	8	10	16	
Barnehagelærer	22 000	22 200	22 800	25 000	25 700	
Pedagogiske ledere	23 500	23 700	24 300	26 500	27 200	
Spes. utd.	24 000	24 300	24 900	27 200	27 900	
Gr	0 - 9,9	10 - 13,9	14 - 16,9	17 - 20,9	21 - 26,9	27 +
Styrer	30 900	31 800	32 400	32 900	33 300	35 100

Ny minstelønn pr 1. mai 2026

Stillingstype	1	2	3	4	5	
Ans	0	4	8	10	16	
Assistent	420 500	427 800	440 900	483 000	519 300	
Fagarbeider	478 400	489 000	501 600	543 700	559 900	
Ans	0	4	8	10	16	
Barnehagelærer	558 400	562 800	577 400	634 600	651 800	
Pedagogiske ledere	593 400	597 800	612 400	670 100	687 300	
Spes. utd.	594 200	602 600	613 300	671 300	689 700	
Gr	0 - 9,9	10 - 13,9	14 - 16,9	17 - 20,9	21 - 26,9	27 +
Styrer	745 100	770 000	783 300	796 200	807 700	853 600